



FIM-CISL



FIOM-CGIL



UILM-UIL

**RIMINI, PESARO, VICENZA, BERGAMO, PIACENZA, SIENA,
VARESE, COMO, MONZA, BOLOGNA, R.S.M.**

COMUNICATO SINDACALE

IL Coordinamento Sindacale composto da FIM, FIOM, UILM, e le RSU degli stabilimenti del GRUPPO SCM di tutti i territori, dove sono presenti gli stabilimenti, riunitosi il 18 dicembre '08 per discutere sul crisi che coinvolge il Gruppo stesso che ha comportato un consistente utilizzo di Cassa Integrazione Ordinaria concordata fino a fine Gennaio 2008. La discussione si è focalizzata sulla recentissima comunicazione da parte della Direzione riguardante una riorganizzazione strutturale dell'intero Gruppo SCM per razionalizzare e tagliare le inefficienze dovute anche dalle acquisizioni di nuove aziende fatte negli ultimi anni.

A fronte ad una inaspettata accelerazione da parte Aziendale di una riorganizzazione che probabilmente potrebbe abbattere i costi a partire dai tagli del personale e un piano industriale che sposterebbe i lavoratori tra le varie unità produttive senza aver oggi nessuna garanzia sul mantenimento di tutti i siti produttivi il Coordinamento Sindacale del Gruppo SCM dichiara:

1. che l'attuale crisi va affrontata con la Cassa integrazione Ordinaria finchè non sarà definito il nuovo piano industriale concordato con le Organizzazioni sindacali;
2. che il Gruppo SCM ha solide risorse finanziarie certificate dagli ultimi bilanci economici chiusi con ottimi risultati, ottenuti dal lavoro dei 3800 dipendenti circa, che permettono di affrontare la crisi senza doverla scaricare immediatamente sugli stessi lavoratori;
3. di attivare un confronto, congiunto (con la presenza di tutti i territori interessati) ed immediato con la Direzione per discutere sul merito del piano industriale e ricadute occupazionali, chiarendo che le riorganizzazioni si possono attuare non solo con i tagli drastici proposti unilateralmente ma anche con piani concordati tra le parti senza disperdere il patrimonio umano.

Bologna, 18.12.2008

Il Coordinamento Sindacale