PROTOCOLLO RELAZIONI SINDACALI E BILANCIO 2016
Comune di San Giovanni in Marignano / CGIL CISL UIL

In data 26 Febbraio 2016 , si è svolto un incontro con L'Amministrazione Comunale di San Giovanni In Marignano e le Organizzazioni Sindacali Confederali CGIL CISL UIL e dei Pensionati.
Premesso che è stato sottoscritto in data 29.11.12 un *Protocollo di relazioni* tra ANCI e Cgil, Cisl, Uil della Emilia-Romagna al fine di definire un sistema organico di relazioni sindacali in grado di determinare il metodo e le modalità partecipative nell' ambito del confronto tra Ente Locale e Organizzazioni Sindacali;

è stato sottoscritto a Bologna, in data 20.07.15, il *Patto per il lavoro* regionale dove, tra l' altro, si afferma che le "Parti firmatarie ritengono che buone ed innovative relazioni industriali, basate su regole riconosciute e condivise di rappresentatività, siano fattore cruciale per accompagnare i processi di cambiamento e la crescita economica e sociale";

Considerato che

La Legge 56 del 7 aprile 2014 e la successiva Legge Regionale n°13 del 30 Luglio 2015 hanno determinato cambiamenti anche nel sistema delle autonomie locali con il conseguente riordino delle funzioni delle regioni e degli enti locali;

la nostra società sta affrontando gli esiti degli sviluppi della rivoluzione tecnologica e grandi cambiamenti in ambito industriale, finanziario e sociale in grado di determinare scenari inediti oltre a dinamiche di crisi economiche continue con gravi conseguenze sulla occupazione e sul welfare;

sono stati realizzati numerosi interventi normativi in materia contabile che determinano riduzioni dei trasferimenti erariali, vincoli alla spesa locale in un quadro di "cessione di sovranità" in materia di bilancio statale in forza della normativa superiore europea (pareggio di bilancio in Costituzione, Fiscal compact);

è imprescindibile ogni sforzo per salvaguardare il livello di welfare locale, garantendo il necessario stanziamento di risorse per sostenere lo sviluppo e rafforzare la coesione sociale

Si ritiene quindi

che le relazioni sindacali a livello comunale debbano assumere un carattere organico per garantire la partecipazione della comunità del lavoro in un' ottica di valorizzazione del dialogo sociale;

di dover perseguire, in questo modo, l' equilibrio tra azione di governo locale e riconoscimento al mondo del lavoro della sua vocazione di soggetto propulsivo dello sviluppo economico e sociale;

che nella ricerca di elementi di condivisione nelle strategie per il rafforzamento della coesione sociale e il sostegno allo sviluppo, venga confermato il ruolo negoziale ed il diritto di proposta delle organizzazioni sindacali;

Pertanto alla luce delle premesse di cui sopra, col presente atto si conferma, il metodo del confronto periodico tra le parti utile al processo di definizione degli indirizzi politici generali degli enti locali e, prioritariamente, in alcune materie quali:

- **Bilancio**: i vincoli europei con le conseguenze sulle politiche di bilancio statali e le recenti modifiche in materia di bilancio delle regioni e degli enti locali pongono l'esigenza di un dialogo progressivo nel corso dell' anno; si conviene sulla necessità di dialogare con le O. O. S.S. sulle scelte di bilancio e del DUP, in fase di previsione .

- **Fiscalità e finanza locali:** i tagli alla finanza locale degli ultimi cinque anni rischiano di compromettere il livello dei servizi e, quindi, di mettere in discussione il sistema di welfare ; la normativa susseguitasi condiziona la stessa azione di governo degli enti locali per la costruzione di sviluppo e coesione sociale.
Prosegue il confronto in tema di IMU, TASI, TARI, Addizionale IRPEF, oltre alle tariffe dei servizi a domanda individuale ed alle misure di contrasto alla evasione ed elusione fiscali; si da atto che il Comune di San Giovanni in Marignano e' fortemente impegnato sul fronte della riduzione della pressione fiscale con le seguenti misure:

- Riduzione Addizionale IRPEF dal 2016 dello 0,30 per mille;

- Incremento della Tari nel 2016 del 2% ripetto al 2015, in relazione all'incremento del Piano Economico Finanziario presentato da ATERSIR che è del 4%. Pertanto l'incremento agli utenti è della metà rispetto all'incremento del costo che grava sul Comune previsto nel piano finanziario

- Prosecuzione delle attivita' di recupero dell' evasione fiscale su TARI / ICI / IMU /

L'amministrazione si impegna a verificare per il 2017 la possibilità di introdurre la progressività su Addizionale IRPEF , o la sua abolizione.

- **Welfare:** in un quadro economico e sociale in continuo mutamento, andrà evitato ogni arretramento nella spesa sociale e nel contrasto alle povertà.
Il confronto sarà utile per l' analisi dei bisogni e della domanda in un' ottica di costante miglioramento della efficacia delle politiche di welfare. Si dà atto che il Comune di San Giovanni in Marignano nonostante i tagli intervenuti, ha mantenuto i livelli tariffari preesistenti; si concorda con l'esigenza di definire un unico regolamento tra i distretti nord e

sud, per applicare l'ISEE con modalita' omogenee ed a tal fine e' stato istituito apposito tavolo tecnico; Inoltre nonostante i continui tagli nella spesa, il Comune ha manutenuto inalterate le risorse finanziarie destinate al sociale (anziani, disabili e minori).

- **Riordino istituzionale:** confronto sulla gestione in forma associata dei servizi dei comuni, ricadute sulle strutture organizzative e sul personale, funzionalità e servizi ai cittadini; si dà atto che il Comune di San Giovanni in Marignano ha in corso la gestione associata della CUC con i Comuni di Misano Adriatico e Cattolica.
Si procederà anche ad effettuare valutazioni approfondite sul riordino istituzionale. Siamo convinti che si debba procedere gradualmente attraverso la gestione associata di alcuni servizi per valutare oculatamente gli effetti positivi e negativi delle scelte.

Area Vasta Romagna: la nuova dimensione territoriale ed amministrativa per la riorganizzazione del territorio stesso, dei rapporti tra enti locali e per la pianificazione delle politiche locali, obbliga le parti ad un contraddittorio adeguato alla portata del riassetto avvenuto;

Lavoro appalti e legalità : richiamati gli indirizzi già condivisi fra le parti Protocolli/verbali CGIL CISL UIL recepiti in apposito protocollo gia' sottoscritto in Prefettura con tutti i comuni della provincia di Rimini e in coerenza con le normative nazionali e regionali in materia, si conviene sulla opportunità di darne piena applicazione;

Sistemi della mobilità: si conviene di definire un confronto specifico in materia di piani urbani del traffico, interconnessioni interurbane territoriali e in area vasta, le connessioni modali tra sistemi di mobilità. Confronto preventivo sulle linee di indirizzo per la gestione del trasporto pubblico locale, le gare per gli affidamenti del servizio, la qualità del lavoro;

- Sviluppo Locale : la qualità e la quantità dello sviluppo e della crescita territoriale ha bisogno di apposite momenti di confronto e approfondimento anche in una logica di sviluppo sostenibile e della creazione di buon lavoro.

Il confronto può essere attivato su proposta di una delle parti con la richiesta della materia e della tempistica del confronto stesso.

Letto, confermato e sottoscritto
San Giovanni in Marignano,

Le parti sociali