

VERBALE DI CONFRONTO

Con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sulla manovra di Bilancio 2025-2027

In data 03 dicembre 2024 alle ore 9.30 presso la residenza municipale del Comune di Misano Adriatico (RN), ha avuto inizio l'incontro tra:

L'amministrazione comunale composta da:

Sindaco: Dott. Fabrizio Piccioni

Assessore: Rag. Ferri Giuseppina

e

La delegazione sindacale composta dalle OO.SS. Territoriali nelle persone di:

- Segreteria CGIL Rn – Francesca Lilla Parco
- Segreteria SPI - CGIL- Ario Fabbri
- SPI CGIL Rimini- Meris Soldati
- Segreteria CISL Romagna- Gino Taraborelli
- FNP CISL Romagna- Clara Moroni
- Segreteria UIL – Morolli Giuseppina

Il sindaco inizia la riunione presentando le difficoltà che sono state incontrate nella stesura del Bilancio 2025-2027, in particolare a causa dei tagli previsti dalla spending review oltre che dai rinnovi contrattuali per gli stipendi dei dipendenti, che dal 2025 costituiranno un aggravio di circa euro 300.000 annui.

A questo si aggiunge la probabile riduzione dei canoni percepiti per l'affitto dei terreni su cui insistono le antenne di telefonia mobile, come da legge statale.

Al fine di rispondere a queste esigenze si è deciso di incrementare le tariffe dell'imposta di soggiorno e di aggiornare mediante l'indice istat il canone unico patrimoniale, mantenendo inalterate tutte le altre aliquote e tariffe dei servizi a domanda.

In particolare ci si è avvalsi della possibilità di prorogare i 4 scaglioni irpef, con aliquota di esenzione per i redditi inferiori a 12.000 euro.

Vengono poi esposti i principali progetti finanziati da fondi PNRR e fra questi un nuovo asilo nido del valore di circa 1,5 milioni di euro, oltre che un progetto di housing sociale del valore di euro 500.000.

Il Sindaco infine informa che, anche per il 2024 sono state previste progressioni orizzontali per i dipendenti comunali nel numero massimo consentito dalla normativa vigente, ossia il 50% degli aventi diritto, oltre alla progressione verticale di tutti i dipendenti inquadrati nell'area degli operatori (ex categoria A) e nell'area degli operatori esperti con profilo amministrativo (ex categoria B).

La parte sindacale:

- chiede di poter essere convocata con maggiore frequenza per iniziare un dialogo costruttivo sulle tematiche legate al sociale, con particolare riferimento in via preliminare agli strumenti di programmazione in capo agli Enti locali quali DUP, bilancio di previsione, PEG, assestamento di bilancio.
- Propone di prevedere una somma a carico del bilancio comunale al fine di agevolare il pagamento della tariffa rifiuti corrispettiva a carico dei nuclei familiari con soggetti in cassa integrazione e comunque in funzione dell'ISEE e dell'ISEE corrente, come previsto dalle vigenti normative.
- propone di incrementare ulteriormente l'imposta di soggiorno al fine di ridurre l'addizionale comunale irpef a carico delle fasce più deboli o per attivare politiche abitative più incisive, prevedendo contributi per l'affitto o per il pagamento utenze.
- Propone di inserire una clausola di tipo sociale a tutela dei lavoratori nella procedura ad evidenza pubblica che sarà approvata per l'affidamento delle concessioni balneari nel 2026.

L'amministrazione ribadisce la massima disponibilità al confronto, evidenziando tuttavia che non sarà possibile attuare una politica sociale espansiva nel triennio 2025-2027 a causa della congiuntura in atto, caratterizzata da crescente inflazione, dall'incremento dei costi per interessi passivi e rinnovi contrattuali, e dalla spending review che causerà una riduzione dei trasferimenti erariali.

LE PARTI CONVENUTE

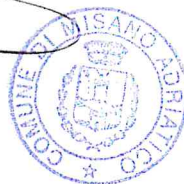
dichiarano concluso il confronto di cui all'oggetto, proponendo un nuovo incontro nel primo semestre 2025.

Per l'Amministrazione:

Il Sindaco

L'Assessore

[Signature]
[Signature]



Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL e SPI CGIL

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

OO.SS. Territoriale UIL

[Signature]

OO.SS. Territoriale CISL Romagna-FP CISL-FNP CISL

[Signature]