

SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO: firmata l'ipotesi di accordo sul rinnovo del Ccnl



NidiL Cgil, Felsa Cisl, Uiltemp il 20 dicembre 2018 hanno siglato con l'associazione datoriale **Assolavoro**, l'ipotesi di rinnovo del contratto **collettivo nazionale della somministrazione di lavoro**. Le Organizzazioni sindacali si ritengono soddisfatte per l'importante traguardo.

L'intesa, raggiunta a conclusione di un articolato percorso negoziale iniziato nel 2016 e sul quale ha impattato un complesso e mutato contesto normativo, riguarderà circa **650mila lavoratrici e lavoratori in somministrazione**.

Tra i punti caratterizzanti l'accordo:

- 1) intervento sulla durata massima dei contratti a tempo determinato e sul numero delle proroghe
- 2) regime transitorio per i periodi di lavoro a termine svolti con la medesima agenzia per il lavoro dal 01/01/14 al 31/12/18 sono conteggiato per un max di 12 mesi
- 3) rafforzamento delle tutele economiche in caso di disoccupazione
- 4) implementazione di specifici ed innovati percorsi di formazione per adattarsi ai cambiamenti del mercato del lavoro
- 5) maggiore parità di trattamento attraverso una nuova previsione di applicazione del divisore orario del CCNL dell'utilizzatore

6) nuova norma su maternità, infortunio, terapie salvavita

7) nuova normativa sul diritto d'assemblea e sulla rappresentanza sindacale che tende ad affermare il principio del non separatezza dei lavoratori somministrati rispetto ai lavoratori dipendenti dell'utilizzatore

8) infine l'ipotesi sposta in maniera importante e inedita una parte dell'azione sindacale a livello territoriale e aziendale.

Nelle prossime settimane si terranno le assemblee nei luoghi di lavoro per la valutazione e validazione dei contenuti dell'[ipotesi di accordo](#).

Per informazioni potete contattare la categoria sindacale NIdiL presso la sede di Rimini in via Caduti di Marzabotto, 30 – ufficio n.28 Telefono 0541 779976